




# Det gode uddannelsesmiljø

**Steen A. Schmidt**

Ledende overlæge

Ortopædkirurgisk Afdeling

Kolding Sygehus, Sygehus Lillebælt



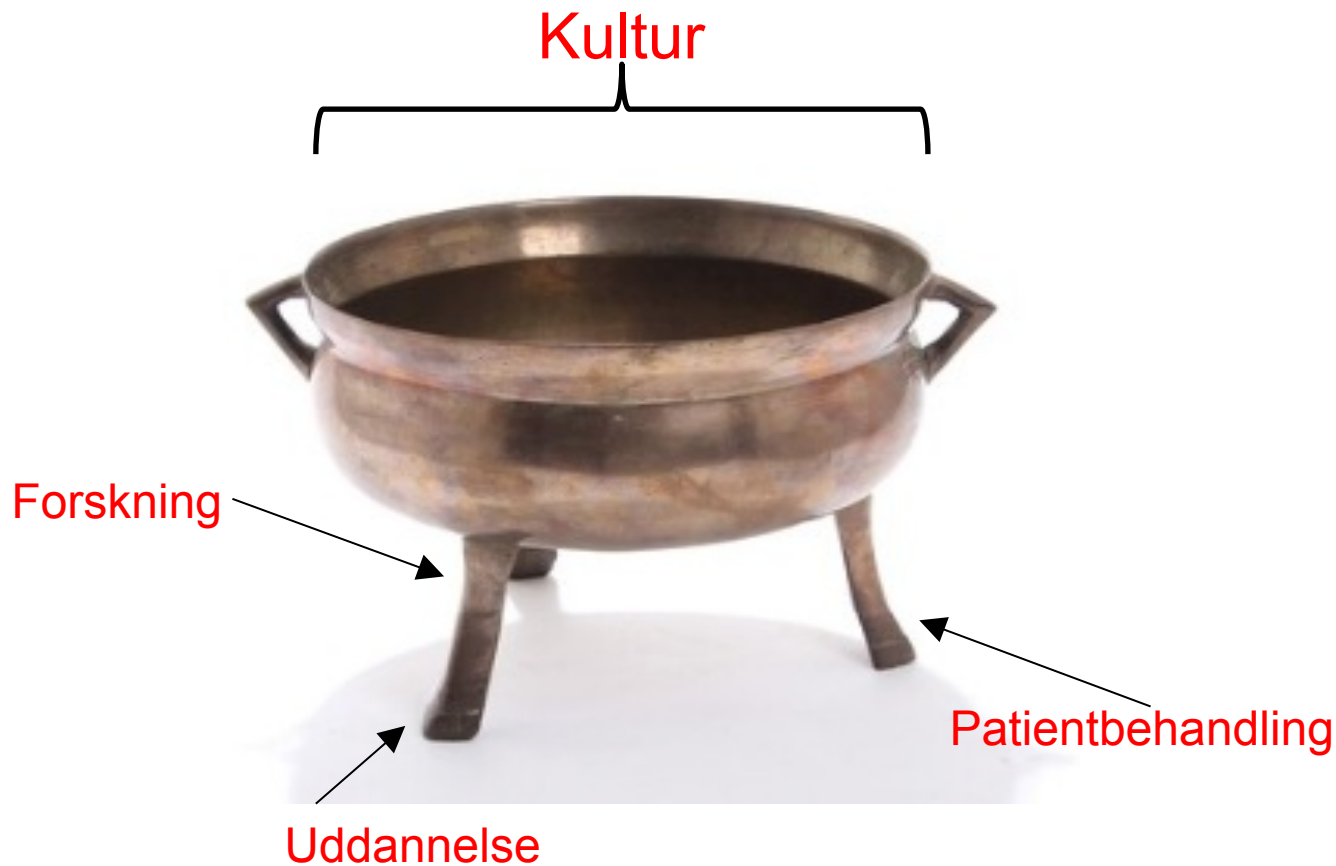
# DOS Symposium om uddannelse 2007

”Kan man uddanne ordentligt, når produktion er i højsædet?”

Hvis man prioriterer rigtigt.....

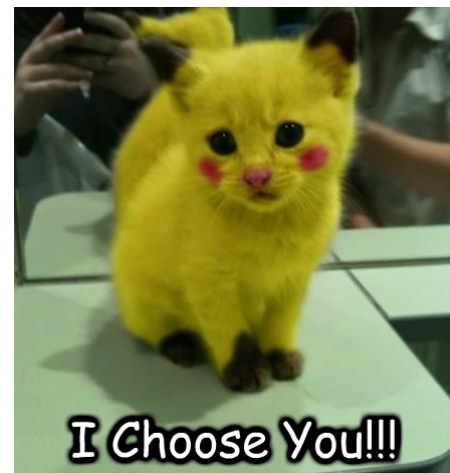


# Det gode uddannelsesmiljø = Kultur i afdelingen



# Hvad skal der til for at få en god uddannelsesenhed

- Ledende overlæge
  - Udvælg din uddannelsesansvarlige overlæge med omhu
- Uddannelsesansvarlig overlæge
  - Udvælg din ledelse med omhu
- Sæt uddannelse på dagsordenen ved enhver lejlighed, det skal gennemsyre hele afdelingen



## Det gode uddannelsesmiljø (kultur)

... de fysiske, psykiske og sociale faktorer, der påvirker den ansatte i forbindelse med jobbet

Med andre ord er det de **relationer** og **vilkår**, som gælder på arbejdspladsen



Sygehus Lillebælt

# Kultur

Hvad forstår vi ved kultur?

Kommer af det latinske ord Cultura og kan betyde

- dyrkning
- pasning
- plejning
- forædling
- bearbejdning



# Kultur



Forholdet til chefen, kolleger, kunder og klienter eller andre, man skal samarbejde med

Det kan også være forhold omkring arbejdets organisering, fx balancen mellem ressourcer og krav eller mellem indsats og belønning

Alle disse faktorer påvirker vores trivsel på arbejdspladsen



# Afdækning af arbejdsmiljø

Spørgeskema (87 spørgsmål):

- Arbejdets indhold og organisering
- Krav i arbejdet
- Ledelse og samarbejde på arbejdspladsen
- Konflikter i arbejdet
- Håndtering af forandringer
- Trivsel i arbejdet





# Hvad har vi så gjort...

Det konstante fokus på uddannelse har medført en kultur på afdelingen, hvor alle betragter uddannelse og læring som en naturlig del af hverdagen

Dette gælder alle faggrupper

- Medicinstuderende i klinik
- Uddannelsessøgende yngre læger
- Sygeplejestuderende
- Lægeseekretærstuderende



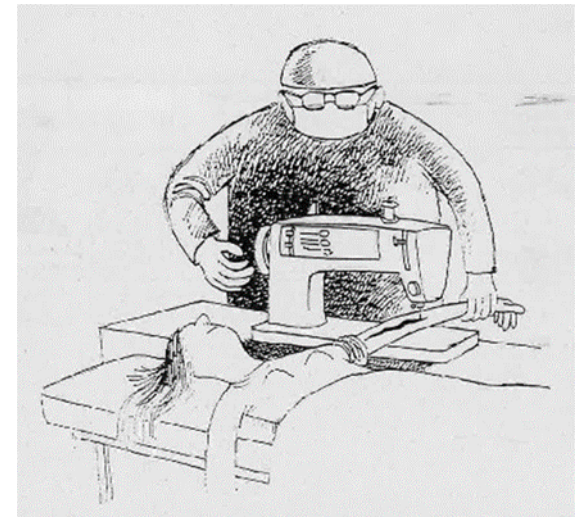
Download from  
Dreamstime.com

# Afdelingens resultater

- Fokus på uddannelsesmiljøet har medført høj score blandt de medicinstuderende, sygeplejestuderende og de uddannelsessøgende læger
- Sekretær eleverne har lige udnævnt afdelingen som den bedste uddannelsesafdeling i Sygehus Lillebælt

# Tiltag i lægegruppen

- Altid superviseret kirurgi – med henblik på god oplæring og fokus på kvalitet. Motivationen for supervision sikres bl.a. ved en priktavle, hvor alle kan se, hvem der har superviseret hvem – flest prikker giver således 1 flaske!
- Kurser er en selvfølge - introstilling som minimum sikret ATLS og AO-Basic, men andre kurser er også en mulighed
- Der er naturligvis vejledere til alle – også i uklassificeret stilling
- Der tages individuelle hensyn til de uddannelsessøgendes kompetencer



# Tiltag – fortsat...

- Nyansatte introlæger holdes vagtfri den første måned for at give mest mulig læring inden vagtarbejde og for at booste læringskurven
- Der er gode muligheder for ph.d., da der er afsat løn til 2 ph.d.-studerende hvert år
- Der er 1 times onsdagsundervisning, samt 3 min morgen-undervisning hver dag
- Der er tandem ambulatorier 2 gange om ugen
- Der afholdes en gang om året et 3 timers YL møde hvor der gøres status og hvor nye tiltag/ forslag drøftes

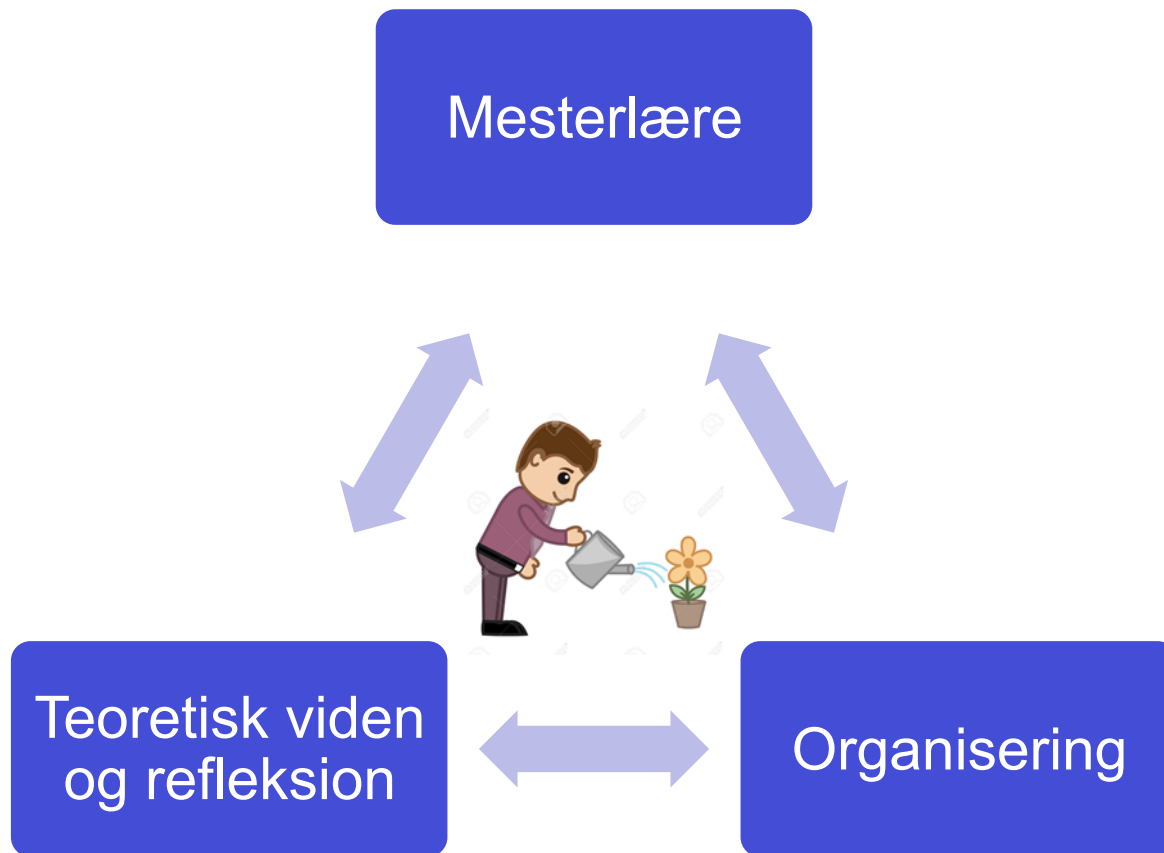


## Resultat af yngre lægers 3-timers møde

- Alle yngre læger er nu allokert til en specifik sektor. Det medførte en større omlægning af vagtplanen, og der var ingen problemer...
- AAOS bøger blev indkøbt til alle, og gives som gave til alle nyansatte yngre læger på afdelingen, nu afløst af web adgang
- Yngre læge mødes hver 3. onsdag. Der er afsat 1 time til undervisning, diskussion af uddannelsen på afdelingen og mulighed for at arbejde med nye tiltag
- Quiz tilstræbes hver uge – alle kan deltage
- 30 min. torsdagsundervisning, hvor YL kan mødes og undervise hinanden. Har man ambulatorie, lukkes de sidste tider af hensyn til undervisningen
- YL styrer nu efter eget ønske selv 3 min. undervisning hver morgen



Mesterlære



Teoretisk viden  
og refleksion

Organisering

# Omdrejningspunktet

Ordentlighed  
- i det vi gør  
- og det vi siger...

